***Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты***

В соответствии с требованиями статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие декларирование соответствия или сертификацию специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| https://funart.pro/uploads/posts/2022-08/1660249716_54-funart-pro-p-okhrana-truda-art-krasivo-56.pngК средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления). |  |

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Форма приказа об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты в Приложении.

Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н.

Законодательством Российской Федерации предусмотрены как общие нормы бесплатной выдачи СИЗ, которые распространяют свое действие на всех работодателей – юридических и физических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, так и специальные, действующие в определенных видах экономической деятельности. Поэтому, СИЗ должны выдаваться работникам тех профессий и должностей, которые включены в Типовые нормы.

Для примера приведем несколько Типовых норм:

приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики»;

приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 № 70 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО))».

Сроки использования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Работодатель при выдаче работникам таких СИЗ, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить проведение инструктажа по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

Работодатель обеспечивает регулярное в соответствии с установленными ГОСТом сроками испытание и проверку исправности перечисленных СИЗ, а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Ответственность за своевременное и в полном объёме обеспечение работников СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законодательством порядке.

Целью применения любого СИЗ является снижение допустимых значений или полное предотвращение влияния опасных и вредных производственных факторов на человека.

Порядок приобретения, хранения, стирки, чистки, ремонта определяется работодателем в локальных распорядительных актах.

Стандарт обеспечения и типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (с 01.09.2023 действуют Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н).

*Приложение*

(название организации)

ПРИКАЗ

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Об обеспечении работников

средствами индивидуальной защиты

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, приказом Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 №477

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ), согласно действующим отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной зашиты.
2. Руководителям структурных подразделений:
   1. Заполнять личные карточки учета выдачи СИЗ на каждого работника подразделения, кому в соответствии с нормами предусмотрена выдача СИЗ.
   2. Подать заявки на приобретение необходимого количества СИЗ.
   3. Обеспечить контроль за использованием выданных СИЗ во время работы.

2. Назначить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ответственным за приобретение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

2.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обеспечить своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

3. Ответственным лицам, назначенным приказом в своей работе руководствоваться Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.

4.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2024 год.**